

株式会社 太田製作所

一般事業主行動計画

1. 目的 女性社員が仕事と家庭生活を両立できるよう支援を行い、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

2. 計画期間 令和 3年 12月 1日 ~ 令和 7年 5月31日

3. 目標

目標；女性がいない部署へ異動等で女性社員を1名配置する。

4. 取組内容

取組内容；男性社員中心であった職場への女性社員の配置拡大と、それに伴う多様な職務経験の付与

5. 実施時期

令和 3年 12月 ~	制度の内容について全社員に周知
令和 3年 12月 ~	女性社員が在籍していない部署において女性社員を配属する上での課題等、検討を開始
令和 4年 6月 ~	女性社員を配属する上での課題等に対して周知・改善開始
令和 5年 6月 ~	女性社員に対し女性社員不在部署への転換希望調査開始
令和 5年 12月 ~	転換希望者に対する研修開始